

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMUNDA GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞTIRMAYA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Amaç ve kapsam

MADDE 1 - (1) Bu Usul ve Esasların amacı ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi, ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve bunlara ilişkin denetim ve diğer ana faaliyet alanlarında Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen ve ilan edilen niteliklere sahip kişilerin geçici süreli çalıştırılmasına ilişkin işlemleri düzenlemektir.

(2) Bu Usul ve Esaslar, Mesleki Yeterlilik Kurumunun ana faaliyet alanlarında geçici süreli çalıştırılacak kişilerin Mesleki Yeterlilik Kurumuna başvurusu, değerlendirilmesi, Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzuna alınması, görevlendirilmesi, performanslarının izlenmesi, havuzundan ayrılması, çıkarılması ile bu konulardaki görev ve sorumlulukların tanımlanması, ücret tavanlarının belirlenmesi ve uygulanmasına ilişkin işlemleri kapsar.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu Usul ve Esaslar, 21/09/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun 20/A maddesi gereğince hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 - (1) Bu düzenlemede geçen;

a)Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi: Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından meslek haritalarının oluşturulması, ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerinin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi, ölçme, değerlendirme, belgelendirme, rehberlik, eğitim, denetim ve dış doğrulama, projeler hazırlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi, mesleki ve teknik eğitim kurum/kuruluşlarının akreditasyonu ve diğer ana faaliyet alanlarında geçici süreli çalıştırılacak ve gerekli niteliklere sahip gerçek kişileri (bilirkişileri),

b)Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzu: Geçici süreli çalıştırılacak kişilerin kayıtlarının tutulduğu ortamı,

c)Kurum: Mesleki Yeterlilik Kurumunu (MYK),

ç)Kurum Başkanı: Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı ifade eder.

Geçici süreli çalıştırılacak kişilerde aranan genel şartlar

MADDE 4 - (1) Geçici süreli çalıştırılacak kişilerin genel nitelikleri şunlardır:

a) Geçici süreli çalıştırılacak kişilerin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (4), (5) ve (6) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşıması şarttır.

b) Herhangi bir işlemi veya eylemi nedeniyle 15/10/2015 tarihli ve 29503 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında yetkilendirilmiş veya yetkilendirilecek belgelendirme kuruluşunun yetkisinin askıya alınmasına, yetkisinin kaldırılmasına veya akreditasyonunun iptaline neden olmuş olmamak.

Geçici süreli çalıştırılacak kişilerde aranan özel şartlar

Madde 5- (1) 5544 Sayılı MYK Kanununun 13/B maddesi kapsamındaki denetimlerde denetçi olarak geçici süreli çalıştırılacak kişilerin aşağıdaki özel şartları taşıması gerekir:

a)En az lisans düzeyinde diplomaya sahip olmak.

b)Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış bir akreditasyon kuruluşu ya da bu akreditasyon kuruluşlarınca akredite edilmiş bir kuruluş tarafından verilen denetçi eğitimini başarıyla tamamlayarak belge almış olmak.

c)En az 8 yıllık mesleki deneyime sahip olmak.



ç) Belgelendirme kuruluğu denetimleri, uygunluk değerlendirme faaliyetleri veya yönetim sistemleri alanlarında denetçi olmak için gerekli olan en az 20 günlük denetim tecrübesine sahip olmak.

(2) Bu maddenin 1 inci fıkrasında belirtilen denetimlerde teknik uzman olarak geçici süreli çalıştırılacak kişilerin en az ilgili ulusal yeterliliklerde tanımlanan değerlendirici ölçütlerini karşılayacak niteliklere sahip olması gerekir.

(3) Meslek/alan uzmanı olarak meslek standardı ve yeterlilik hazırlama, güncelleme, inceleme ve değerlendirme çalışmalarında geçici süreli çalıştırılacak kişilerin aşağıda belirtilen özel şartlardan en az birine sahip olması gerekir. Meslek standardı ve yeterliliğin kapsamına göre bu şartlardan hangisinin veya hangilerinin aranacağı Kurum tarafından belirlenir.

a) Meslek standardı ve/veya yeterliliği hazırlanacak ve/veya hazırlanan mesleklerde en az 15 yıl iş deneyime sahip olduğunu belgelendirmek ve ilgili mesleği icra ediyor olmak.

b) Ortaöğretim düzeyinde meslek ve teknik eğitim veren okulların ilgili bölümlerinden mezun ve asgari 10 yıl mesleki deneyime sahip olmak.

c) İlgili alanda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi veya Ustalık Belgesi sahibi ve asgari 10 yıl mesleki deneyime sahip olmak.

) niversitelerin lisans veya ön lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun ve ilgili alanda asgari 7 yıl deneyime sahip olmak.

d) Meslek ve teknik eğitim veren okulların ilgili bölümlerinde veya üniversitelerin lisans veya ön lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinde asgari 5 yıl eğitmen olarak çalışmış olmak.

(4) Meslek standardı ve yeterlilik oluşturma, değerlendirme ve güncelleme çalışmaları kapsamında meslek standardı, yeterlilik, meslek haritası hazırlama ve lme ve değerlendirme yöntemlerini uygulama konularında geçici süreli çalıştırılacak kişilerin en az lisans düzeyinde diplomaya ve aşağıda belirtilen özel şartlardan en az birine sahip olması gerekir. Yürütülecek çalışmanın kapsamına göre bu şartlardan hangisinin veya hangilerinin aranacağı Kurum tarafından belirlenir.

a) Meslek haritalandırma, meslek standardı geliştirme ve iş analizi yöntemleri konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.

b) Yeterlilik geliştirme ve lme ve değerlendirme yöntemleri konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.

c) Meslek standardı ve yeterliliklere dayalı eğitim programı geliştirme konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.

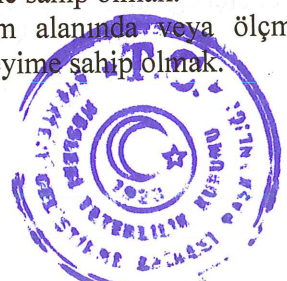
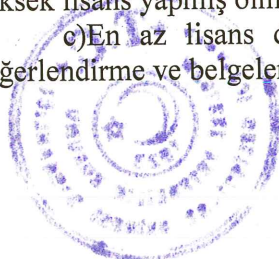
) Bu fıkra kapsamında deneyim; yürütülecek çalışmanın konusuna göre asgari 5 yıl mesleki tecrübeyi ya da en az 10 meslek standardı/yeterlilik/eğitim programı geliştirmiş olmayı ifade etmektedir.

(5) Sınav, lme, değerlendirme ve belgelendirme ile eğitim ve ğretim kurumlarının akreditasyonu faaliyetlerinde geçici süreli çalıştırılacak kişilerin aşağıda belirtilen şartlardan en az birine sahip olması gerekir. Bu şartlardan hangisinin veya hangilerinin aranacağı Kurum tarafından belirlenir.

a) Mesleki, teknik eğitim fakülteleri veya eğitim fakültelerinin mesleki teknik bölümlerinden mezun olmak ve ilgili alanda asgari 5 yıl mesleki deneyime sahip olmak.

b) Herhangi bir eğitim fakültesi mezunu olup lme ve değerlendirme, eğitim yönetimi, teftişi ve ekonomisi, eğitim programları ve ğretimi veya bunlara benzer alanlarda en az tezl yüksek lisans yapmış olmak ve ilgili alanda asgari 5 yıl mesleki deneyime sahip olmak.

c) En az lisans düzeyinde diplomaya sahip olmak ve eğitim alanında veya lme, değerlendirme ve belgelendirme alanlarında en az 10 yıllık mesleki deneyime sahip olmak.



c) Kalite yönetim sistemleri, akreditasyon, iç kontrol veya denetim konularında en az 5 yıl mesleki deneyime sahip olmak.

d) Ulusal yeterliliklerde yer alan değerlendirici ölçütlerine sahip olmak.

e) Eğitim ve öğretim sektöründe akreditasyon faaliyetlerinde en az 5 yıl deneyim sahibi olmak.

(6) Kurumun ana faaliyetleriyle ilgili uluslararası fonlarla oluşturulacak projelerin proje fişlerinin, operasyon tanımlama belgelerinin, iş tanımlarının, vb. dokümanlarının hazırlanmasına yönelik geçici süreli çalıştırılacakların aşağıda belirtilen özel şartları taşıması gerekir.

a) En az lisans düzeyinde diplomaya sahip olmak,

b) Eğitim-öğretim ve yeterlilik sistemleri alanında en az 10 yıl mesleki deneyime sahip olmak.

c) Eğitim, istihdam, sosyal kalkınma, vb. alanlarda en az iki proje fişi/operasyon tanımlama belgesi/iş tanımı hazırlama tecrübesine sahip olmak.

ç) Ulusal yeterlilik sistemleri, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme, eğitim kurumlarının akreditasyonu, vb. konu ve süreçlerde bilgi sahibi olmak.

d) Ana dili İngilizce olanlar hariç İngilizce dilinde 80 veya üstü YDS puanına ya da OSYM tarafından bu puana eşdeğer kabul edilen İngilizce dil puanına sahip olmak.

Çağrı, başvuru, değerlendirme, mülakat ve kabul

MADDE 6 - (1) Kurum geçici süreli çalıştırma kapsamında Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzu oluşturmak için Kurum internet sayfasından 3 günden az olmamak üzere ilan etmek suretiyle ilgililere çağrıda bulunur. İlanda kişilerde aranacak genel ve özel şartlar, başvuru dönemi ve yöntemi açıkça belirtilir. Uzman havuzunun güçlü ve güncel kalmasını sağlamak amacıyla bu ilan ve çağrılar Kurum ihtiyaçlarına göre belirlenerek yapılır.

(2) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzu için başvurular Kurum İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından alınır.

(3) Başvuruların Kurum tarafından ilan edilen kriterleri taşıyıp taşımadığı evrak üzerinden İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından ön değerlendirme yapılarak tespit edilir. Ön değerlendirme sırasında kişilerden başvurusuyla ilgili açıklayıcı ve kanıtlayıcı ilave bilgi ve belgeler istenebilir.

(4) Ön değerlendirme sonucu başvurusu uygun bulunan istekliler ile mülakat yapılır.

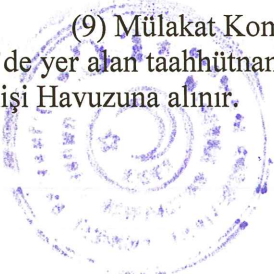
(5) Mülakatlar, başkan ve üyelerinin Kurum Başkanının onayı ile belirlendiği en az üç kişiden oluşan Mülakat Komisyonu tarafından gerçekleştirilir. Mülakatlar ivedi durumlarda Mülakat Komisyonu tarafından uygun bulunmak ve kayıt altına alınmak şartıyla elektronik ortamda yapılabilir.

(6) Başvuru sahiplerinin Ulusal Yeterlilik Sistemi hakkında bilgi düzeyi, mesleki açıdan yeterli bilgi, beceri ve yetkinlik ile görevin gerektirdiği diğer niteliklere sahip olup olmadığı Mülakat Komisyonunca değerlendirilir.

(7) Komisyon salt çoğunlukla toplanır ve çoğunlukla karar alır. Oyların eşitliği halinde Komisyon Başkanının oyu yönünde karar oluşturulur.

(8) Kurumdan istifa ve emeklilik sebebiyle ayrılmış olanlar, ayrılış tarihinden itibaren en az 1 yıl geçmeden uzman havuzuna alınamaz.

(9) Mülakat Komisyonu tarafından uygun bulunan kişiler ek-1'de yer alan sözleşme ve ek-2'de yer alan taahhütnameyi imzalayarak Kurum Başkanının Oluru ile Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzuna alınır.



Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundaki kişilerin görevlendirilmesi

MADDE 7 - (1) Bu usul ve esasların kapsamına giren Kurum hizmetleri öncelikle iş mevzuatı hükümlerine göre Kurumda istihdam edilen uzman yardımcısı, uzman ve diğer personel eliyle yürütülür.

(2) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda yer alan kişiler yürütecekleri işlere bağlı olarak aşağıdaki esaslara göre seçilip görevlendirilir.

a) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda kişiler; havuza alındıkları niteliklerine uygun olarak ilgili daire başkanlığı tarafından, yapılacak iş birden fazla dairenin görev alanına girmesi halinde daire başkanlıklarının ortak değerlendirmesi sonucunda belirlenir.

b) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan görevlendirme için yapılan değerlendirmede; kişilerin Kurum adına gerçekleştirmiş oldukları görevlerdeki performansları, Kurumu temsil, bir takvim yılı içerisinde görevlendirilme süreleri, Kurum tarafından düzenlenen ve Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzunda yer alanların katılımına açık eğitim programlarına katılıp katılmadıkları hususları dikkate alınır.

c) Bu Usul ve Esasların 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında görevlendirilen denetçilerin MYK denetimlerinde en az iki kez görev almış olması şarttır.

ç) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzuna kabul edilmiş olan ancak Kurum adına daha önce görev almamış denetçilerin ise en az iki Kurum denetiminde gözlemci olarak yer alması gerekir. Gözlemci olarak yer alınan denetimler için ilgili kişiye herhangi bir ücret ödenmez ve gözlem için ücret ödenmeyeceği, bu süredeki sosyal güvenlik, vergi vs yasal yükümlülüklerin Kurumun sorumluluğunda olmadığı, ilgilinin istemi üzerine denetime katılım sağladığı hususları yazılı olarak belirlenir.

d) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan seçilen kişiler Kurum Başkanının Oluru ile görevlendirilir.

e) Bu şekilde çalışanların çalışma süreleri bir takvim yılı içerisinde 60 günü geçemez.

(3) MYK denetimlerinde denetçi ve teknik uzman olarak görevlendirilecek kişiler tarafsızlık ilkelerini zedeleyecek veya çıkar çatışmasına sebebiyet verecek kuruluşların denetimlerinde yer alamazlar.

Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundaki kişilerin performanslarının değerlendirilmesi ve kayıtların tutulması

MADDE 8 - (1) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan görevlendirilen kişilerin performansları her görev sonunda bu görevde yer alan Kurum personelinin de görüşü alınarak ilgili daire başkanlığı tarafından ek-3'de yer alan form kullanılarak yapılır. Formlar İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığında muhafaza edilir.

(2) Yapılan performans değerlendirmesi sonucunda kişilerin performansının yeterli olabilmesi için 100 puan üzerinden en 80 puan almaları gerekir.

(3) Performansı 80 puanın altında olan kişiler uyarılır. Kişiler bir sonraki görevlendirme için yapılan değerlendirmede yine düşük puan alırsa geçici süreli çalıştırılacak kişi havuzundan çıkarılır.

Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan ayrılma

MADDE 9 - (1) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundaki kişiler kendi isteğiyle ayrılabilirler.

(2) Ayrılma isteminde bulunan kişilerin üzerinde bir görev varsa bu görevi tamamladıktan sonra ayrılmaları esastır. Ancak geçerli mazereti nedeniyle ve uygun başka bir kişiye görevin devredilebilmesi halinde bu devirler yapılarak kişinin ayrılmasına izin verilebilir.

Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan çıkarılma

MADDE 10 - (1) Kişiler Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan aşağıdaki durumlarda çıkarılırlar:



a)Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzuna alım ilanında belirtilen şartların olmadığının tespit edilmesi veya kaybedilmesi.

b)Görev sonrası yapılan performans değerlendirmesinin yetersiz olması ve uyarıya rağmen bir sonraki görevde de performansının yetersiz olması.

c)Görevlendirildikleri işlerde Kurum personeli olduğuna dair ima, tutum ve davranışlarda bulunduğu tespit edilmesi.

ç)Görevlendirildikleri işler dışında Kurum adını kullandıklarının ya da Kurum adına faaliyette bulunduklarının tespit edilmesi.

d)Ek-1’de yer alan “Bilirkişi Sözleşmesi” ile ek-2’de yer alan “Gizlilik ve Tarafsızlık Taahhütnamesi”nde yer alan hükümlere aykırı tutum ve davranışta bulunduklarının tespit edilmesi.

e) Verilen görevleri zamanında ve kısmen/tamamen yerine getirmemeleri.

(2) Kişiler, Kurum adına yaptıkları işlerde çıkar sağladıklarının veya taraflı çalıştıklarının tespit edilmesi halinde Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan çıkarılır ve ilgili kişi hakkında Kurum tarafından genel hükümlere göre gerekli yasal işlem başlatılır.

(3) Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan çıkarılma Kurum Başkanının Oluru ile gerçekleştirilir.

Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzuna tekrar alınma

Madde 11 – (1) Ayrılma talebi Kurum tarafından uygun bulunan kişiler Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzuna dönmek istedikleri takdirde geri alınabilirler. Kurumdan uygunluk almadan ayrılmış olan kişiler üç yıl geçmedikçe, Geçici Süreli Çalıştırılacak Kişi Havuzundan çıkarılanlar ise yeniden alınmazlar.

Mali konular

MADDE 12 - (1) Bu Usul ve Esasların 5 inci maddesinin 1, 4, 5 ve 6 ncı fıkraları çerçevesinde görevlendirileceklerin günlük brüt çalışma ücreti aylık brüt asgari ücretin % 40’ı, 2 nci ve 3 üncü fıkraları çerçevesinde görevlendirileceklerin günlük brüt çalışma ücreti aylık brüt asgari ücretin % 35’idir.

(2) Ödemeler kişilerin kendilerine verilen görevleri tamamladıklarının ilgili daire başkanlığının belirlenmesi ve bildirilmesi sonrasında günlük brüt çalışma ücreti üzerinden yasal kesintiler yapıldıktan sonra net olarak yapılır.

(3) Ödemeler bildirimi yapan daire başkanlığının bütçesinin 03.5.1.01 ekonomik tertibinde yer alan ödeneklerden gerçekleştirilir.

(4) Bu maddenin 1 inci fıkrasında belirlenen günlük brüt çalışma ücreti oranları, görevlendirilecek kişi temininde güçlük çekilmesi, kişinin bilgi ve deneyiminin belirlenen asgari şartların üstünde uzmanlığa sahip olması gibi gerekçelerle Başkanlık Oluru ile 10 puana kadar artırılabilir.

(5) Geçici süreli çalıştırılacak personelin konaklama ve ulaşım giderleri 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu uyarınca karşılanır, ancak bu kişilere ayrıca gündelik veya herhangi bir nam adı altında bir ödeme yapılmaz.

Çeşitli ve son hükümler

MADDE 13 - (1) Geçici süreli çalıştırılacak kişiler tarafından yürütülen çalışmaların sonucunda elde edilen çıktılarının bütün fikri ve sınai hakları 5/12/1951 tarihli ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında Kuruma aittir; Kurum izni olmadan başka bir yerde kullanılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz.



(2) Bu Usul ve Esaslarda yer almayan diğer konularda Kurum ile geçici süreli çalıştırılacak kişiler arasında imzalanacak “Gizlilik ve Tarafsızlık Taahhütnamesi” ve “Bilirkişi Sözleşmesi” hükümleri geçerlidir.

Yürürlük

MADDE 14- (1) Maliye Bakanlığının görüşü alınarak hazırlanan bu Usul ve Esaslar MYK Yönetim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu Usul ve Esaslar Kurum Başkanı tarafından yürütülür.

Ekler:

- 1- Bilirkişi Sözleşmesi
- 2- Gizlilik ve Tarafsızlık Sözleşmesi
- 3- Geçici Süreli Çalıştırılan Kişiler İçin Performans Değerlendirme Formu

